**АННОТАЦИЯ**

**на выпускную квалификационную работу**

Тема: Совершенствование процесса отбора и найма персонала, на примере ООО ТД «Лазурит».

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, списка литературы, приложения. Во введении обоснована актуальность выбранной темы, поставлена цель и задачи исследования. В первой главе «Теоретические вопросы отбора и найма персонала в современных условиях» представлены: понятие, цели, задачи отбора и найма персонала. Определены источники найма персонала на современном предприятии. Рассмотрены методы и специфика организации отбора и найма персонала в компаниях различных сфер деятельности, а так же методы исследования процедуры отбора и найма персонала. определены и проанализированы особенности отечественного и зарубежного опыта отбора и найма персонала. Во второй главе «Исследование процесса отбора и найма персонала в ООО ТД «Лазурит» представлена краткая экономическая характеристика мебельной компании ТД «Лазурит» и проведен анализ ее основных экономических показателей деятельности. Рассмотрена организационная структура управления персоналом компании. Проанализированы показатели движения и эффективности использования персонала, а так же проведены исследования процесса отбора и найма персонала в ООО ТД «Лазурит». В третьей главе «Основные направления совершенствования процесса отбора и найма персонала в ООО ТД «Лазурит» представлены мероприятия по оптимизации (улучшению) процесса найма и отбора персонала, а так же просчитан экономический эффект от их применения. В заключении приведены основные выводы, полученные в результате проведенного исследования.

Общий объем работы составляет 84 страницы.

**SUMMARY**

**at the final qualification work**

Title: Improvement of the selection and recruitment process, for example, Lazurit Trade House LLC.

Graduation qualification work consists of an introduction, three chapters, a list of literature, an appendix. In the introduction, the relevance of the chosen topic is substantiated, the goal and tasks of the study are set. In the first chapter "Theoretical questions of selection and hiring of personnel in modern conditions" are presented: concept, goals, tasks of selection and hiring of personnel. The sources of hiring of personnel in a modern enterprise are determined. The methods and specifics of the organization of selection and recruitment of personnel in companies of various fields of activity, as well as methods for studying the procedure for selection and recruitment of personnel, are considered. the features of domestic and foreign experience in the selection and hiring of personnel have been determined and analyzed. In the second chapter "Investigation of the process of selection and recruitment of personnel at TD Lazurit LLC, a brief economic profile of the furniture company TD Lazurit is presented and its main economic performance indicators are analyzed. The organizational structure of personnel management of the company is considered. The indicators of movement and efficiency of personnel use are analyzed, as well as studies of the selection and recruitment process at OOO Lazurit Trading House. In the third chapter "The main directions of improving the process of selection and recruitment of personnel in OOO Lazurit Trading House are the measures to optimize (improve) the hiring and selection process, as well as the economic effect of their application. In conclusion, the main conclusions obtained as a result of the study are presented.

The total amount of work is 84 pages.